

Politica della catena di custodia





È politica della Pisacane srl

- Documentare, comunicare e promuovere il proprio impegno nei confronti dell'ambiente, della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e della responsabilità sociale;
- evitare che le materie prime di origine vegetale utilizzate per la fabbricazione dei prodotti stampati provengano da tagli illegali o foreste geneticamente modificate

La Pisacane srl dichiara di non essere direttamente o indirettamente coinvolta nelle seguenti attività:

- Taglio o commercio illegale di legno o di prodotti forestali;
- Violazione delle tradizioni e dei diritti umani nelle operazioni forestali;
- Distruzione di alto valore di conservazione in operazioni forestali;
- Conversione significativa di foreste in piantagioni o conversione ad uso del suolo non forestali;
- Introduzione di organismi geneticamente modificati nelle operazioni forestali;
- Violazioni di Convenzioni ILO, come definite nella Dichiarazione dell'OIL sui principi fondamentali dei diritti sul lavoro ed in particolare:
 1. Non ammette Lavoro Minorile (usualmente <16 anni);
 2. Non ammette Lavoro Obbligato o Forzato (Coercizioni materiali o morali);
 3. Prevede un ambiente di lavoro Sicuro e Salubre, con relativi servizi;
 4. Rispetta la Libertà di Associazione e del Diritto alla Contrattazione Collettiva;
 5. Evita forme di Discriminazione (razziale, religiosa, politica, disabilità, genere, orientamento sessuale);
 6. garantisce Pari Opportunità;
 7. Evita Procedure Disciplinari (pene corporali, coercizioni, abusi verbali)
 8. Rispetta un Orario di Lavoro adeguato (Rif Contratto Nazionale Collettivo)
 9. Garantisce una equa Retribuzione (Rif Contratto Nazionale Collettivo)

Coerentemente con quanto sopra, la Direzione ha definito i seguenti obiettivi:

1. Rendere disponibili in relazione alle richieste del mercato Gruppi di prodotto 
2. Riguardo ai prodotti approvvigionati accertare l'idoneità del Fornitore rispetto ai requisiti dello Standard di riferimento 
3. Applicare i requisiti di salute e sicurezza previsti dallo standard di riferimento ottemperando in maniera puntuale le prescrizioni di Legge in tema di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (Dlgs. 81/08 e smi)

La Direzione, al fine di assicurare il raggiungimento dei suddetti obiettivi, ha stabilito di:

- a) Adeguarsi ai requisiti dello standard  di riferimento e quindi ottenere e mantenere la certificazione della Chain of Custody.
- b) Consolidare il rapporto di collaborazione/integrazione con i Fornitori di materia prima /carta-cartone- termosaldante e ottimizzare la comunicazione con gli stessi.



c) Mantenere al proprio interno un impegno collettivo per il rispetto dei principi e dei criteri e per la realizzazione della Chain of Custody attraverso la formazione dei propri Collaboratori.



d) Pubblicare la politica per la

Approva SC

Approvazione DIR
L'AMMINISTRATORE

CoC. Pollenza, li 01.09.2022