

Perseguire i requisiti etici previsti dallo standard SA800 è un obiettivo fortemente sentito dal management aziendale.

A tale scopo è stata redatta la presente Politica che comunica a tutti gli stakeholders la ferma volontà della Pisacane all'ottemperanza delle convenzioni internazionali in tema di diritti umani e del lavoro ed enuncia in maniera chiara i principi fondanti del proprio Sistema di Responsabilità Sociale.

Oltre al rispetto delle leggi nazionali, delle altre leggi applicabili e degli altri requisiti sottoscritti l'azienda si impegna a:

- Non utilizzare lavoro infantile in linea a quanto stabilito dalla normativa vigente, dalle Convenzioni dell'ILO in materia e dalla Convenzione Internazionale sui Diritti dell'Infanzia
- Rifiutare categoricamente pratiche di lavoro obbligato e ogni forma di "moderna schiavitù" che si espliciti nel trattenere documenti, minacciare, indebitare i lavoratori.
- Rispettare la normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization;
- Rispettare la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva
- Contrastare ogni forma di discriminazione e di disparità di trattamento (in sede di assunzione, nelle retribuzioni, nell'accesso alla formazione, nelle promozioni di carriera) basate su etnia, nazionalità, religione, disabilità, genere, preferenze sessuali, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza a sindacati, affiliazione politica, età o ogni altra condizione che potrebbe dare luogo a discriminazione;
- Condannare prassi e comportamenti in contrasto con la dignità o l'integrità fisica e/o morale
- Applicare le leggi "generaliste" ed il CCNL a tutti i dipendenti, corrispondendo adeguata e puntuale retribuzione e versando tutti i relativi contributi previdenziali, assistenziali ed assicurativi
- Garantire la tutela della maternità e della paternità, nonché delle persone svantaggiate
- Promuovere e migliorare le condizioni di sicurezza e di benessere fisico e psichico dei propri collaboratori con azioni sia preventive che correttive;
- Coinvolgere tutti i fornitori di beni, attività e servizi ed il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- Sviluppare ed estendere i processi di informazione, comunicazione, formazione ed addestramento e promuovere il dialogo con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale

L'Azienda si adopera, inoltre affinché i principi di responsabilità sociale dello Standard siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, dai componenti della catena di fornitura e dalle altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento.

Sono resi disponibili canali di comunicazione dedicati all'invio di segnalazioni inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni dei requisiti dello standard e della presente Politica (sa8000@rina.org ed al SAI <http://www.sa-intl.org>) e si impegna a trattare ogni segnalazione ricevuta con confidenzialità, riservatezza e senza alcuna forma di ritorsione, fatti salvi gli obblighi di legge.

Luogo e data Pollenza

DG Silvano Pisacane

RAP. SPT Simone Pisacane

R.L.SA David Gasparetti


RINA ^{ert}
RINA
L'AMMINISTRATORE

